

Kadernota 2024 - 2027



7.1 Bestuur en Overhead

7.1.1 Ontwikkelingen

7.1.1.1 Huisvesting

Na de corona pandemie is de organisatie hybride (gedeeltelijk thuis en gedeeltelijk op kantoor gaan werken. Nu we hiervoor de nodige voorzieningen voor zowel het thuiswerken als op kantoor hebben gerealiseerd, zullen we nagaan wat er voor de toekomst nog meer nodig is. Dit doen we om als organisatie productief te blijven en de uitbreiding van de formatie, als gevolg van de groei van taken, aan te kunnen.

7.1.1.2 Ontwikkeling burgerzaken

De ontwikkeling van de dienstverlening van het team burgerzaken wordt aan de ene kant digitaler, maar aan de andere kant zijn er ook inwoners die hierbij geholpen moeten worden. Om dit aan te laten sluiten bij de dienstverleningsvisie zullen in de komende jaren de nodige inspanningen worden ondernomen. We kunnen nu nog niet inschatten wat dit precies betekent.

7.1.1.3 Online communicatie

Op dit moment wordt online communicatie op basisniveau uitgevoerd. De vraag is of dit, gezien de diverse ontwikkelingen, voldoende is. Ook mede gezien de dienstverlening die we als gemeente voor ogen hebben. Er zal gekeken worden hoe we dit verder gaan ontwikkelen.

7.1.2 Onvermijdelijk

7.1.2.1 Vitaliteit/duurzame inzetbaarheid € 18.500 nadeel (meerjarig)

Medewerkers moeten langer doorwerken en dat moeten zij op een gezonde manier kunnen doen. In de Cao is daarom ook opgenomen dat werkgevers samen met de medezeggenschap een vitaliteitsbeleid inrichten. Verlofsparen (geïntroduceerd in 2022) kan daarvan een onderdeel zijn, maar ook individuele regelingen met medewerkers. Door de vergrijzing en het achterblijven van verjonging van het personeelsbestand, moeten de DUO-organisaties bovendien rekening houden een aanzienlijk verloop vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Die hoge leeftijd kan ook van de werkgevers vragen om maatwerkafspraken te maken. In deze kosten worden nu lokaal voorzien. Duo+ heeft hier geen budget voor.

7.1.2.2 I&A Omgevingswet € 27.750 nadeel (meerjarig)

Met de inwerkingtreding van de Omgevingswet neemt de beheerlast bij Functioneel Beheer toe. Mede door de decentralisatie in het Ruimtelijk Domein, die in de Omgevingswet wordt geregeld, is het nieuwe VTHsysteem Rx.Mission complexer qua inrichting dan het huidige SquitXO. Als zodanig kent het dus een hogere beheerlast, niet in de laatste plaats omdat dit systeem de komende jaren nog flink wordt doorontwikkeld. Daarnaast is er in het ruimtelijk domein sprake van een tweetal extra systemen: een planvormingssysteem voor Omgevingsplannen (Rx.Base, dat de komende jaren nog naast het huidige Rx.zone voor Bestemmingsplannen blijft draaien) en een regelbeheersysteem voor toepasbare Regels (één van de noviteiten onder de Omgevingswet). Het gaat hier om geharmoniseerde systemen waarvan het functioneel applicatiebeheer bij I&A belandt. Hiervoor is bij Duo+ ca. 0,5 tot 1,0 extra fte nodig om deze extra beheertaken adequaat uit te kunnen voeren.